

Managements cultuur(2008-06)

Beste starter,



Nederland is goed in onderzoeken. Onderzoek naar klimaatveranderingen, naar lastendruk, naar onderwijs, naar ondernemers ergernissen en nog veel meer. Of dat al deze onderzoeken nut hebben zou een mooi onderzoek zijn. Veel onderzoek is nutteloos en geeft geen enkele meerwaarde. Maar onlangs las ik een onderzoek waarom mensen ondernemer willen worden. Wat me opviel was dat veel mensen een eigen onderneming beginnen omdat ze niet tegen de huidige management-cultuur op kunnen en willen boksen. Veel

ergeren zich aan managers die denken dat management, lees ondernemen, uit een boekje te leren is.

Managen is niets meer en niets minder om samen met je collegae iets moois op te bouwen waar je trots op bent. Ook dat is een vak, dat je eigenlijk alleen in de praktijk kunt leren.

Zo sprak ik laatst een jongeman die een bouwadviesbureau was begonnen. Ik vroeg hem wat was je drijfveer om voor je zelf te beginnen. De vrijheid, je eigen tijd in kunnen delen of de verdiensten. Zijn opmerking raakte me. Hij werkte al jaren bij een overheidsinstelling, permanent was er behoefte aan extra ondersteuning op zijn afdeling. Mensen met technische kennis, die van aanpakken wisten. Na vele management overleg werd er dan uiteindelijk besloten dat er uitbreiding moest komen. Wat schetste zijn verbazing, er kwam geen medewerker met technische kennis die inhoudelijk werk van hem uit handen kon nemen, maar een extra manager. Dit frustreerde deze man zo dat hij ontslag nam en nu inmiddels een jaar later via zijn eigen bureau bij dezelfde (overheid) organisatie ingehuurd wordt om het werk uit te voeren. Saillant detail is dat op zijn afdeling waar hij vroeger met 3 ft's werkte, er nu nog steeds 3 ft's werken en hij als extra man is ingehuurd. En dit terwijl er eigenlijk nog steeds dezelfde hoeveelheid werk is.

Het geeft maar weer eens aan dat er wel degelijk iets mis is in overheidsland.

Ik kwam een leuke prent tegen. Denk eraan als je in een bureaucratische organisatie werkt, je bent vast niet de enigste die er zo over denkt, om daarna als ondernemer aan de slag te gaan.



Misschien zouden deze managers eens op cursus moeten gaan bij "echte" ondernemers, mogelijk leren ze dan wat echt "managen" is.

Succes met je plannen.

Aloy van Woudenberg

(Adviseur ondernemerskenniscentrum DE ZAAK)